

Projekt

UCHWAŁA XLI/ /2014

z dnia 26 czerwca 2014 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry

Na podstawie art.7 ust.1 pkt.8; art.18 ust.2 pkt.15, art.40 ust.1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn.zm.) oraz art.30 ust.1, ust.6, ust.6a oraz art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) w związku z art.4 ust.1, art.13 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197 poz. 1172) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wiry uchwala, co następuje:

§ 1. Uchylić Uchwałę Rady Gminy Wiry nr XXX/285/2009 dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry.

§ 2. Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry, stanowiący załącznik numer 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiry.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2014 roku.

spis treści

17.06.2014

flame

**WOJEWÓDZTWO
ŚLĄSKIE
GMINA WIRY**

mgr Barbara Prasol

z dnia 26 czerwca 2014 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród jak również ustalenia wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i art.34 ustawy – Karta Nauczyciela;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art.35 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela;
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach;
4. wysokość nagród.

§ 2. Regulamin wynagradzania dotyczy nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wiry.

§ 3. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – należy rozumieć przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) **rozporządzeniu o organizacji roku szkolnego** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art.22 ust.2 pkt.7 ustawy o systemie oświaty;
- 3) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiry;
- 4) **szkołach** – rozumie się przez to przedszkola, zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiry;
- 5) **uczniach** – rozumie się przez to uczniów szkół podstawowych, gimnazjów, wychowanków przedszkoli i oddziałów przedszkolnych;
- 6) **pracodawcy** – rozumie się przez to dyrektorów zespołów szkół i dyrektorów przedszkoli dla nauczycieli, Wójta Gminy dla dyrektorów zespołów szkół i przedszkoli;
- 7) **wychowawcy klasy** – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzona została funkcja wychowawcy klasy w szkole;
- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym** – rozumie się przez to wynagrodzenie wg minimalnych stawek określonych każdorazowo w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej;
- 9) **minimalnym wynagrodzeniu** – rozumie się minimalne wynagrodzenie za pracę pracowników ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej;
- 10) **roku szkolnym** – rozumie się okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 11) **klasie** – rozumie się także oddział lub grupę.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Potwierdzenie prawa nabycia do dodatku za wysługę lat, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Wyry.
2. Dodatek nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek przysługuje za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny wynosi dla:

- 1) dyrektora przedszkola **od 1300 do 1800 zł**;
- 2) w-ce dyrektora Przedszkola **od 500 do 900 zł**;
- 3) dyrektora Zespołu Szkół **od 1500 do 2200 zł**;
- 4) w-ce dyrektora Zespołu Szkół **od 600 do 1200 zł**;
- 5) kierownika świetlicy **od 300 do 700 zł**.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji uprawniającej do jego pobrania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne szkoły, w tym liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, zmianowość, wielkość budynków szkolnych;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, w tym racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych, prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki nauczania i wychowania, w tym wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w konkursach, zawodach, olimpiadach.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych, ustala dla dyrektorów organ prowadzący wg przyjętego regulaminu, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadanie oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, który dla nauczyciela pełniącego funkcję:

- 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej i gimnazjum wynosi **150 zł**;
- 2) wychowawcy grupy przedszkolnej wynosi **120 zł**;
- 3) opiekuna stażu wynosi **60 zł**.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie pomniejszany - zgodnie z zasadami wynikającymi z odrębnych przepisów - za czas przebywania na urlopie bezpłatnym przez pracownika, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za czas korzystania z urlopu macierzyńskiego, przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym, korzystania z urlopu wychowawczego oraz za czas innych nieobecności, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia na podstawie odrębnych przepisów. Dodatki funkcyjne wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłków oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych (0-4 pkt), a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy (0-4 pkt) poprzez:
 - a) poszukiwanie i wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży (0-2 pkt).
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela (0-8 pkt) w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich na wniosek nauczyciela, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - f) organizowanie wycieczek, zajęć rekreacyjnych i sportowych, organizowanie zawodów sportowych, konkursów, wystaw;
 - g) podejmowanie innych zadań.
- 5) realizacja zadań lokalnej polityki oświatowej (0-6 pkt), w tym:
 - a) tworzenie i wyrównywanie szans rozwoju dzieci i młodzieży z uwzględnieniem nauczania integracyjnego;
 - b) prowadzenie edukacji regionalnej i proekologicznej;
 - c) upowszechnienie nauki języków obcych na poziomie komunikacyjnym;
 - d) zaangażowanie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych;
 - e) przeciwdziałanie marginalizacji młodego pokolenia;
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym adaptacja i praktyczne stosowanie najnowszych metod nauczania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi oraz tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w ilości punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-3	1
4-6	3
7-9	5
10-12	7
13-15	9
16-18	11
19-20	13
21-22	14
23-24	15

4. Dla dyrektorów ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły (0-4 pkt);
- 2) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w corocznym planie finansowym szkoły i terminowe sporządzanie planów finansowych, sprawozdań z ich realizacji (0-4 pkt);
- 3) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego (0-4 pkt);
- 4) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej patologią społeczną (0-4 pkt);
- 5) inspirowanie i wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli, stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników (0-4 pkt);
- 6) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy i pozyskiwanie funduszy pozabudżetowych (0-4 pkt);
- 7) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych oraz ustawy o pożytku publicznym i o wolontariacie (0-4 pkt);
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego (0-4 pkt).

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół określa poniższa tabela:

Wypełnianie kryteriów w ilości punktów	Przyznany % dodatku motywacyjnego
1-2	1
3-4	4
5-6	6
7-8	8
9-11	10
12-14	14
15-17	17
18-19	20
20-21	22
22-23	24
24-26	26
27-29	28
30-32	30

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, o czym nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie.

8. Dodatek nie przysługuje nauczycielom przebywającym na:

- 1) urlopach bezpłatnych;
- 2) urlopach dla poratowania zdrowia.

9. Za okres pracy do przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ostatnie 6 miesięcy pracy nauczyciela przypadające bezpośrednio przed przyznaniem tegoż dodatku.

10. Prawo do dodatku motywacyjnego zarówno dyrektor jak i nauczyciel nabywają po przepracowaniu jednego semestru roku szkolnego.

11. Dodatek motywacyjny jest proporcjonalnie pomniejszany - zgodnie z zasadami wynikającymi z odrębnych przepisów - za czas przebywania na urlopie bezpłatnym przez pracownika, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za czas korzystania z urlopu macierzyńskiego, przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym, korzystania z urlopu wychowawczego oraz za czas innych nieobecności, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia na podstawie odrębnych przepisów.

12. Dodatki motywacyjne wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłków oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, za każdą zrealizowaną godzinę ustala się odpowiednio jako 5% stawki godziny ponadwymiarowej określonej § 8.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłacany jest z dołu.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

3. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół”, „zielonych przedszkoli” przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 3 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień pobytu.

4. Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi na wycieczkę powyżej jednego dnia przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień pobytu.

Rozdział 4.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończeniu przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, jednak nie dłużej niż do 21 roku życia;
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, jednak nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Do wniosku o przyznanie dodatku nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego.

§ 10. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi:

- 1) 1 zł - dla 1 osoby;
- 2) 2 zł - dla 2 osób;
- 3) 3 zł - dla 3 osób;
- 4) 4 zł - dla 4 i więcej osób.

2. O każdej zmianie stanu osobowego rodziny nauczyciel powiadamia dyrektora szkoły, dyrektor szkoły wójta, składając stosowny wniosek.

3. Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, zasiłku macierzyńskiego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

4. Dodatek na wniosek:

- 1) nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły;
- 2) dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Wiry.

5. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do lokalu.

6. Prawo do dodatku wygasa:

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku;
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

Rozdział 5.

Nagrody

§ 11. 1. Z funduszu nagród:

- 1) 60% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;
- 2) 40% przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Wiry.

2. Wysokość nagrody wójta nie powinna być wyższa niż 4000 zł.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie powinna być niższa niż 500 zł i wyższa niż 2000 zł.

4. Nagrody o których mowa w pkt.1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody mają charakter uznaniowy.

6. W miarę posiadanych środków finansowych, w ramach puli wynagrodzenia osobowego, Wójt Gminy na wniosek dyrektora placówki oświatowej przyznaje jednorazowe nagrody okolicznościowe.

7. Nagroda jest wliczana do podstawy wypłaty wynagrodzenia chorobowego, zasiłków oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

8. Zasady i tryb przyznawania nagród określa regulamin.

Uzasadnienie

Art.30. ust.6 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2013 r. poz. 191) nakłada na organy prowadzące będące jednostkami samorządu terytorialnego obowiązek określania regulaminu wynagradzania nauczycieli.

27 lutego 2009 r. Rada Gminy Wiry Uchwałą nr XXX/285/2009 ustaliła regulamin wynagradzania nauczycieli, który obowiązywał od 1 stycznia 2009r. Po pięciu latach obowiązywania regulaminu koniecznym staje się uszczegółowienie lub zmiana niektórych przepisów. Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez dyrektorów szkół i przedszkoli i uzgodniony ze związkami zawodowymi.